



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเข้าทำงานตามโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ
(๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (เพิ่มเติม)

พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ร่วมกับ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้รับมอบหมายให้ดำเนินโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ตามความแจ้งแล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงประกาศการรับสมัครบุคคลเข้าทำงานตามโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “การรับสมัครบุคคลเข้าทำงานตามโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ เจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ หมายความว่า ลูกจ้างเหมาบริการโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โดยการจ้างดำเนินงานครั้งนี้ ไม่ถือเป็นการจ้างลูกจ้างของส่วนราชการและไม่ถือเป็นการจ้างแรงงานที่ผู้ว่าจ้างกับผู้รับจ้างจะมีนิติสัมพันธ์ในฐานะ “นายจ้าง....ลูกจ้าง” ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ข้อ ๔ คุณสมบัติและตำแหน่งของผู้รับจ้าง

เจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ ประเภท ประชาชน จำนวน ๔๕ อัตรา นักศึกษา จำนวน ๙๘ อัตรา และ บัณฑิตจบใหม่ จำนวน ๒๙ อัตรา รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๗๒ อัตรา โดยผู้สมัครจะต้องเลือกสมัครพื้นที่ปฏิบัติงานในสถานที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นของพื้นที่ ที่กำหนดไว้ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ไม่เกินคนละ ๒ แห่ง โดยเรียงลำดับตามความต้องการเป็นอันดับแรกและรองลงมาตามลำดับ

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

๓) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ในวันที่ยื่นใบสมัคร

๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ลักษณะที่ไม่อยู่ในเงื่อนไขการจ้าง

๑) เป็นลูกจ้างเหมาบริการในโครงการอื่นๆ ของรัฐ

๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

๓) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือโรคที่ต้องห้ามตามที่กฎ ก.พ. กำหนด

๔) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

๕) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๖) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๗) เป็นบุคคลล้มละลาย

๘) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๑๐) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย

๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรไม่สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกการจ้างงาน ตามหนังสือ กรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และ ตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

(๓) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑) ประชาชน (ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน)

- เป็นประชาชนที่อยู่ในพื้นที่ หรือพื้นที่ใกล้เคียง และที่ว่างงาน
- มีความรู้ ความสามารถที่สอดคล้องกับภารกิจในลักษณะงานที่ปฏิบัติเฉพาะ
- ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง จากหน่วยงานอื่นของภาครัฐและภาคเอกชน
- ไม่ได้ได้รับความช่วยเหลือในการจ้างงานจากภาครัฐที่ให้การช่วยเหลืออยู่

๒) บัณฑิตจบใหม่ (ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน)

- เป็นบัณฑิตที่อยู่ในพื้นที่ หรือพื้นที่ใกล้เคียง ในกรณีเป็นบัณฑิตที่อยู่ต่างพื้นที่ให้อยู่ในดุลยพินิจของกรรมการคัดเลือก

- เป็นบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาไม่เกิน ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา
- มีความรู้ ความสามารถที่ตรงต่อภารกิจในการปฏิบัติงาน และที่ว่างงาน
- มีความรู้และทักษะในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐาน เช่น MS Office, email และ social media ได้ดี

- ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง จากหน่วยงานอื่นของภาครัฐและภาคเอกชน และไม่ได้ได้รับความช่วยเหลือในการจ้างงานจากภาครัฐที่ให้การช่วยเหลืออยู่

๓) นักศึกษา (ค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาท/เดือน)

- เป็นนักศึกษาหรือผู้ที่อยู่ระหว่างการศึกษาระดับอุดมศึกษา อาชีวศึกษา จากสถาบันการศึกษาต่างๆ

- มีความรู้ความสามารถที่ตรงต่อภารกิจในการปฏิบัติงานที่ว่างงาน
- มีความรู้และทักษะในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐาน เช่น MS Office, email และ social media ได้ดี

- ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง จากหน่วยงานอื่นของภาครัฐและภาคเอกชน และ
ไม่ได้รับความช่วยเหลือในการจ้างงานจากภาครัฐที่ให้การช่วยเหลืออยู่ ทั้งนี้ไม่รวมถึงการได้รับทุนการศึกษา
หรือกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)

ข้อ ๕ พื้นที่และระยะเวลาปฏิบัติงาน

๕.๑ พื้นที่ปฏิบัติงาน

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนตำบล หรือ เทศบาลตำบล) ของพื้นที่
ที่กำหนดไว้ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๕.๒ ระยะเวลาปฏิบัติงาน

นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้างจนถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๖ ลักษณะงานที่ปฏิบัติเฉพาะ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติเฉพาะ	อัตราว่าง/พื้นที่ปฏิบัติงาน
๑) การวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) จากข้อมูลที่ได้จากการจัดเก็บข้อมูลของ โครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการของกระทรวงมหาดไทย)	- นักศึกษา จำนวน ๒ อัตรา - บัณฑิตจบใหม่ จำนวน ๑ อัตรา
๒) การเฝ้าระวัง ประสานงานและติดตามข้อมูลสถานการณ์การระบาดของ COVID-19 และโรคระบาดใหม่ (ร่วมกับ ศบค.)	- บัณฑิตจบใหม่ จำนวน ๑ อัตรา - ประชาชนทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา
๓) การจัดทำข้อมูลราชการในพื้นที่เป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (Digitalizing Government Data) (ร่วมกับ กพร.)	- บัณฑิตจบใหม่ จำนวน ๒ อัตรา
๔) การพัฒนาสัมมาชีพและสร้างอาชีพใหม่ (การยกระดับสินค้า OTOP/อาชีพอื่นๆ) การสร้างและพัฒนา Creative Economy (การยกระดับการท่องเที่ยว) การนำองค์ความรู้ไปช่วยบริการชุมชน (Health Care/เทคโนโลยีด้านต่างๆ) และการส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อม/Circular Economy (การเพิ่มรายได้หมุนเวียนให้แก่ชุมชน) ให้แก่ชุมชน ตามรูปแบบกิจกรรมที่จะเข้าไปดำเนินการในพื้นที่ที่รับผิดชอบ	- นักศึกษา จำนวน ๒ อัตรา - บัณฑิตจบใหม่ จำนวน ๒ อัตรา - ประชาชนทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
๕) การพัฒนาทักษะอาชีพใหม่จากความหลากหลายทางชีวภาพและความหลากหลายทางวัฒนธรรมของชุมชน	- นักศึกษา จำนวน ๑ อัตรา - บัณฑิตจบใหม่ จำนวน ๒ อัตรา - ประชาชนทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
๖) การถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน	- บัณฑิตจบใหม่ จำนวน ๒ อัตรา - ประชาชนทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

ข้อ ๗ เอกสารและหลักฐานการสมัคร

(๑) ใบสมัครงาน จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป

(๕) สำเนาวุฒิการศึกษา ใบรายงานผลการศึกษา หรือหนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

(๖) สำเนาหนังสือรับรองการเป็นนักศึกษา (กรณีสมัครประเภทนักศึกษา) จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

(๗) หลักฐานแสดงการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สศ.๔๓) จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

ทั้งนี้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จะดำเนินการคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และตรงตามที่ระบุไว้เท่านั้น

ข้อ ๘ รูปแบบและเงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้สมัครที่มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตรงตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในแบบฟอร์มการรับสมัคร พร้อมทั้งแนบหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากการสมัคร ไม่ว่าจะด้วยกรณีใดๆ ให้ถือว่าการรับสมัครครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

กำหนดรูปแบบและวิธีการสมัครด้วยระบบออนไลน์ ประกาศรายชื่อผู้สมัคร และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ทางเว็บไซต์ <https://www.rmutsv.ac.th/>

ข้อ ๙ วัน เวลา การรับสมัคร การคัดเลือก และประกาศผล

รับสมัครด้วยระบบออนไลน์ตั้งแต่วันที่ ๑๒ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔

(ปิดระบบออนไลน์วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๘.๐๐ น.)

ประกาศรายชื่อผู้สมัคร วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครจากข้อมูลของการสมัครและหลักฐานประกอบการสมัคร โดยการคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามคุณสมบัติและตำแหน่งงานของประกาศฯ

ข้อ ๑๑ การจ้าง การขึ้นทะเบียนบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก และการทำสัญญา

(๑) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จ้างผู้ผ่านการคัดเลือกตามจำนวนอัตราที่กำหนด โดยมีระยะเวลาการจ้างปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้างจนถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ และผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องดำเนินการดังนี้

๑) จัดทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และนำส่งเอกสารประกอบการจ้างปฏิบัติงานตามวันและเวลาที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด โดยผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเตรียมสำเนาบัตรประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาสมุดบัญชีเงินฝาก ประเภทออมทรัพย์ของธนาคารกรุงไทย จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ โดยสถานที่จัดทำสัญญาจ้างให้เป็นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๒) ผู้ผ่านการคัดเลือกที่จัดทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดแล้ว ต้องเข้าร่วมการปฐมนิเทศตามวันและเวลาที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด โดยมหาวิทยาลัยฯ จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

(๒) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกสำรองไว้เพื่อทดแทนผู้ปฏิบัติงานจ้างที่ลาออกหรือสละสิทธิ์

ข้อ ๑๒ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ

(๑) ต้องปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ ของผู้ว่าจ้าง

(๒) ถ้าเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการมีความประสงค์จะยกเลิกการจ้าง ในกรณีดังต่อไปนี้

๑) เจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการจะต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้แก่ผู้ว่าจ้าง ไม่น้อยกว่า ๗ วัน เว้นแต่ผู้ว่าจ้างเห็นสมควร และได้อนุญาตให้ยกเลิกการจ้างได้

๒) ในแต่ละเดือน ถ้าเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการไม่มาปฏิบัติงานต่อเนื่องเกิน ๗ วัน ผู้ว่าจ้างจะทบทวนการจ้างปฏิบัติงาน และยกเลิกสัญญาจ้างหรือข้อตกลง

๓) ถ้าเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการจ้างข้อหนึ่งข้อใด และเป็นเหตุให้งานราชการเสียหาย ผู้ว่าจ้าง หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหรือผู้ควบคุม สามารถยกเลิกการจ้างได้หรือคิดค่าเสียหายที่เกิดขึ้นแก่ผู้รับจ้างตามความเป็นจริงหรือตามที่ผู้ว่าจ้าง หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหรือผู้ควบคุมพิจารณา

(๓) ในระหว่างปฏิบัติงาน ถ้าเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการได้กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดต่อบุคคล หรือทรัพย์สินของผู้อื่น เจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการจะต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่ได้กระทำขึ้นนั้นด้วยตนเอง

(๔) การจ่ายเงินค่าจ้างประจำเดือน กำหนดจ่ายเงินเป็นงวดๆ งวดละหนึ่งเดือน ตามเดือนแห่งปฏิทิน โดยจะจ่ายให้เมื่อเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการได้ทำงานที่รับจ้างตามข้อกำหนดในสัญญา และคณะกรรมการผู้ตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับมอบงานจ้างเรียบร้อยแล้ว

ข้อ ๑๓ กรณีที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมยังไม่จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการจ้างงาน มหาวิทยาลัยขอสงวนสิทธิ์ในการทำสัญญาจ้างและกิจกรรมอื่นๆ จนกว่าจะได้รับงบประมาณจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรสร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

บัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเข้าทำงานตามโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ
(๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (เพิ่มเติม)
ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	พื้นที่ปฏิบัติงาน	จำนวน (อัตรา)		
		ประชาชน	นักศึกษา	บัณฑิต
๑	สำนักงานเทศบาลตำบลกำแพงเพชร ต.กำแพงเพชร อ.รัตภูมิ จ.สงขลา	๓	-	-
๒	สำนักงานเทศบาลตำบลคูหาใต้ ต.คูหาใต้ อ.รัตภูมิ จ.สงขลา	-	๕	-
๓	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะมวง ต.ท่าชะมวง อ.รัตภูมิ จ.สงขลา	๑	๓	-
๔	องค์การบริหารส่วนตำบลคูขุด ต.คูขุด อ.สทิงพระ จ.สงขลา	-	๒	-
๕	องค์การบริหารส่วนตำบลโรง ต.โรง อ.กระแสสินธุ์ จ.สงขลา	-	๑	-
๖	องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขียด ต.บางเขียด อ.สิงหนคร จ.สงขลา	-	๒	-
๗	องค์การบริหารส่วนตำบลรำแดง ต.รำแดง อ.สิงหนคร จ.สงขลา	-	๓	-
๘	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะบ้า ต.เกาะสะบ้า อ.เทพา จ.สงขลา	-	๒	-
๙	องค์การบริหารส่วนตำบลวัดจันทร์ ต.วัดจันทร์ อ.สทิงพระ จ.สงขลา	-	๔	๓
๑๐	องค์การบริหารส่วนตำบลชิงโค ต.ชิงโค อ.สิงหนคร จ.สงขลา	-	๓	-
๑๑	องค์การบริหารส่วนตำบลปากกรอ ต.ปากกรอ อ.สิงหนคร จ.สงขลา	๑	๕	-
๑๒	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว ต.บ้านขาว อ.ระโนด จ.สงขลา	-	-	๑
๑๓	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ต.เขาแดง อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา	๑	๕	-
๑๔	สำนักงานเทศบาลตำบลกระแสสินธุ์ ต.กระแสสินธุ์ อ.กระแสสินธุ์ จ.สงขลา	-	๓	๔
๑๕	สำนักงานเทศบาลตำบลเชิงแส ต.กระแสสินธุ์ อ.กระแสสินธุ์ จ.สงขลา	-	-	๑
๑๖	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองรี ต.คลองรี อ.สทิงพระ จ.สงขลา	-	-	๓
๑๗	องค์การบริหารส่วนตำบลจะหังพระ ต.จะหังพระ อ.สทิงพระ จ.สงขลา	๒	-	-
๑๘	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะยอ ต.เกาะยอ อ.เมืองสงขลา จ.สงขลา	๑	-	-
๑๙	สำนักงานเทศบาลตำบลท่าช้าง ต.ท่าช้าง อ.บางกล่ำ จ.สงขลา	-	๑	-
๒๐	องค์การบริหารส่วนตำบลช่อง ต.ช่อง อ.นาโยง จ.ตรัง	๒	๔	๒
๒๑	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ต.นาโยงเหนือ อ.นาโยง จ.ตรัง	๓	๒	-
๒๒	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำมุด ต.น้ำมุด อ.เมือง จ.ตรัง	๓	๔	-
๒๓	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว ต.เขาไม้แก้ว อ.สิเกา จ.ตรัง	๒	๒	๒
๒๔	องค์การบริหารส่วนตำบลละมอ ต.ละมอ อ.นาโยง จ.ตรัง	-	๒	-
๒๕	องค์การบริหารส่วนตำบลปะเหลียน ต.ปะเหลียน อ.ปะเหลียน จ.ตรัง	-	๕	-
๒๖	สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งกระบือ ต.ทุ่งกระบือ อ.ย่านตาขาว จ.ตรัง	-	๒	-

ลำดับ	พื้นที่ปฏิบัติงาน	จำนวน (อัตรา)		
		ประชาชน	นักศึกษา	บัณฑิต
๒๗	องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสำราญ ต.หาดสำราญ อ.หาดสำราญ จ.ตรัง	-	๒	-
๒๘	องค์การบริหารส่วนตำบลกันตังใต้ ต.กันตังใต้ อ.กันตัง จ.ตรัง	๑	๓	๔
๒๙	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเสะ ต.ตะเสะ อ.หาดสำราญ จ.ตรัง	๒	-	๗
๓๐	องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ต.ทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๒	๕	-
๓๑	องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เรียง ต.ไม้เรียง อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	๑	๒	-
๓๒	สำนักงานเทศบาลตำบลลำใหญ่ ต.ลำใหญ่ อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช	๒	๒	-
๓๓	องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน ต.บางขัน อ.บางขัน จ.นครศรีธรรมราช	๓	๒	๑
๓๔	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส ต.คลองเส อ.ลำพูน จ.นครศรีธรรมราช	-	๑	-
๓๕	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ต.นาโพธิ์ อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช	๓	๕	-
๓๖	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน ต.แก้วแสน อ.นาบอน จ.นครศรีธรรมราช	๑	๑	-
๓๗	องค์การบริหารส่วนตำบลคูสิต ต.คูสิต อ.ลำพูน จ.นครศรีธรรมราช	๒	๒	-
๓๘	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ต.เขาขาว อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช	๔	๓	-
๓๙	สำนักงานเทศบาลตำบลหลักช้าง ต.หลักช้าง อ.ช้างกลาง จ.นครศรีธรรมราช	-	๓	-
๔๐	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาโร ต.เขาโร อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช	-	๑	-
๔๑	สำนักงานเทศบาลตำบลขนอม ต.ขนอม อ.ขนอม จ.นครศรีธรรมราช	๑	-	-
๔๒	องค์การบริหารส่วนตำบลควนทอง ต.ควนทอง อ.ขนอม จ.นครศรีธรรมราช	๒	๒	-
๔๓	สำนักงานเทศบาลตำบลท้องเนียน ต.ท้องเนียน อ.ขนอม จ.นครศรีธรรมราช	๒	-	-
๔๔	องค์การบริหารส่วนตำบลกรุงชิง ต.กรุงชิง อ.นบพิตำ จ.นครศรีธรรมราช	-	๔	๑
	รวม	๔๕	๙๘	๒๙